

Formandens beretning.

Baggrunden for indkaldelse til generalforsamlingen er at bestyrelsen ikke er fuldtallig. Siden sommerferien er tre ordinære medlemmer trådt ud af bestyrelsen herunder vores tidligere formand Mogens Baltzen. De to suppleanter er dermed trådt ind som ordinære medlemmer – og vi mangler således nu 1 ordinært medlem og 2 suppleanter.

Der er forskellige begrundelser for de tre bestyrelsesmedlemmers beslutninger, ligesom de er udtrådt på forskellige tidspunkter. Men de er alle relateret til en konkret sag, vi stod med tilbage i august måned som vi har været uenige om, hvordan vi skulle håndtere.

Vi endte med at tage kontakt til Lilleskolernes Sammenslutning. De har en afdeling, der kun arbejder med at rådgive, hjælpe og vejlede bestyrelser, og vi fik herfra konsulent Peter Højgaard til at deltage i et møde. De beslutninger, vi endte med at træffe vedrørende den aktuelle sag, hviler således også på den vejledning, vi fik af Peter Højgaard fra Lilleskolernes Sammenslutning. Og sagen er således nu afsluttet.

Som bestyrelse mener vi at have taget de bedste beslutninger vi kunne med skolens bedste for øje. Men vi er selvfølgelig meget ærgerlige over forløbet som helhed- og set i bakspejlet kunne det godt have været håndteret på en mere hensigtsmæssig måde. Det ærgrer det os, at vi ikke langt tidligere i forløbet tog kontakt til Lilleskolernes Sammenslutning og havde søgt den hjælp, det er muligt at få derfra.

Men når det er sagt, så er vi nu tilbage på sporet. Vi har afsluttet sagen og vi har også holdt et rigtig godt møde i bestyrelsen, hvor vi har fået talt hele efterårets forløb igennem. Stemningen er god og samarbejdsrelationen alle medlemmer imellem er intakt, så vi er ved rigtig godt mod.

Men vi har også fået øje på, at det er rigtig vigtigt at have en fælles forståelse af, hvordan vi skal udføre bestyrelsesarbejdet på den bedst mulige måde - og selvfølgelig hele tiden med skolens bedste for øje. Så en af de beslutninger, vi har taget på baggrund af det her forløb, det er at opkvalificere bestyrelsen. Og dette vil vi gøre ved at udnytte de tilbud og muligheder, vi har gennem Lilleskolernes Sammenslutning. Vi er faktisk allerede i gang - vi har for nylig været på et såkaldt Regionsmøde, hvor temaet var "*bestyrelsens gode dialog med hinanden, med forældre, med medarbejdere om skolens pædagogiske værdier, udfordringer og muligheder*". Vi har også et mere skræddersyet bestyrelseskursus på programmet engang efter jul.

Og så har vi selvfølgelig brug for at få bestyrelsen op på fuld styrke igen. Vi har brug for mindst 1 nyt medlem og gerne 3.

Hvis vi også lige skulle gøre lidt reklame for bestyrelsesarbejdet, så er der – udover muligheden for at blive godt klædt på til at være bestyrelsesmedlem - også nogle andre spændende ting på programmet:

Formandens beretning.

- I dette bestyrelses år tager vi fat på **Skolens visioner**. Skolens visioner er x år gamle og skal revideres. Dette er meget vigtigt arbejde, da det afstikker kursen for skolen de næste år frem. Her har bestyrelsen således en meget stor indflydelse på, hvordan skolen i de kommende år skal udvikle sig.
- Vi har også emnerne **digital dannelse** og **demokratisk dannelse** på programmet
- Lærerne og pædagogerne arbejder i øjeblikket med skolens **optagelsesprocedure**, og det kommer bestyrelsen også til.
- Og i marts måned er vi inviteret til personalets næste **pædagogiske dag**, hvor oplægsholder Keld Skovmand bla. vil tale om hele målstyringstankegangen, som pt præger skoleverdenen og vi herefter vil deltage i drøftelserne om dette.

Så hvis man skulle beskrive en ønskværdig profil på et kommende bestyrelsesmedlem, så er det først og fremmest vigtigt, at man har lyst til at engagere sig i skolen. Og så ville være belejligt hvis vedkommende har bygnings- eller håndværksmæssige kompetencer, eller er økonomikyndig... Men det er overhovedet ikke et must – vi kan bruge alle talenter!

- Valg af bestyrelsesmedlemmer